

Om fordomme

OG HVORDAN DE KAN PÅVIRKE TOP- OG BUNDLINJE



Om Lisbeth

- Leder gennem 25 år
- Fortid som linjechef, direktør og bestyrelsesmedlem
- Uddannet på ASB/Århus Universitet
- Arbejdet i bl.a. Dansk Supermarked i DK, UK og Tyskland
- Har tidligere været selvstændig i 10 år
- Rejst meget, oplevet mange kulturer og måder at arbejde sammen på – og det modsatte!
- Har en kæmpestor passion for at udvikle virksomheder
- Tennis nørde 😊



Om fordomme

Er det kun mig, der ingen fordomme har?

Om fordomme

Hvad er fordomme?

Ordbogen: En dom på forhånd. En for-dom

Hvorfor kan de være gift for virksomhedens udvikling?

Lad os se lidt mere på dét.....



Om fordomme

Fordomme (stereotyper) skaber grænser og misforståelser forstørres

Typiske stereotype:

- Kvinder kan ikke køre bil
- Alle grønlændere drikker
- IT-afdelingen laver altid ged i tingene
- Direktører forstår aldrig noget af det, der foregår i virksomheden
- Alle over 50 vil hellere løse Sudoku end gå på arbejde
- Mænd er døden nær, når kropstemperaturen overstiger 37,5

I princippet kan der være fordomme om ALT



Om fordomme

Fordomme i virksomheder kan f.eks. forårsage

- At medarbejderne ikke efteruddanner sig
- At medarbejdernes potentiale ikke ses og udnyttes
- At virksomheden ikke styres af strategien, men af fordoms-politiet
- At virksomheden forlænger sin verden med brædder i stedet for at finde nye veje
- At oplagte muligheder ikke gribes og udnyttes



Om fordomme

Det bliver værre endnu

Der findes både bevidste og ubevidste fordomme

Påstand: Ubevidste fordomme kan påvirke selv de mest fordomsfrie mennesker

Det vil sige, at ubevidste fordomme kan snige sig ind overalt. De er med andre ord potentielt farlige

Om fordomme

Ubevidste fordomme

Påstand: Ubevidste fordomme er farligere end bevidste fordomme



Om fordomme

Ubevidste fordomme:
Ikke nok med, at vi ikke ved, at vi har dem

Vi TROR ikke, at vi har dem

Vi tror, at de ANDRE har dem



Om fordomme

Hvorfor er alt dette vigtigt?

Fordi

- Ubevidste fordomme påvirker kulturen, hvis den ikke er defineret
- Ubevidste fordomme styrer kulturbærerne, hvis kulturen ikke er defineret
- Ubevidste fordomme begrænser medarbejdernes udvikling, hvis de er røget i "fordoms-kassen"
- Ubevidste fordomme kan snige sig ind alle vegne
- Ubevidste fordomme kan direkte forklæde sig som kultur og blive styrende i virksomheden



Om fordomme

Det er jo mig!! Den fordomsfrie....



Kan det virkelig passe?

- Har jeg ubevidste fordomme?
- Skaber jeg dårlige vibes i organisationen?
- Er jeg bærer af dårlig kultur i virksomheden?
- Er jeg med til at skabe dårligere resultater for virksomheden?



Om fordomme

Jamen, så gør dog noget!



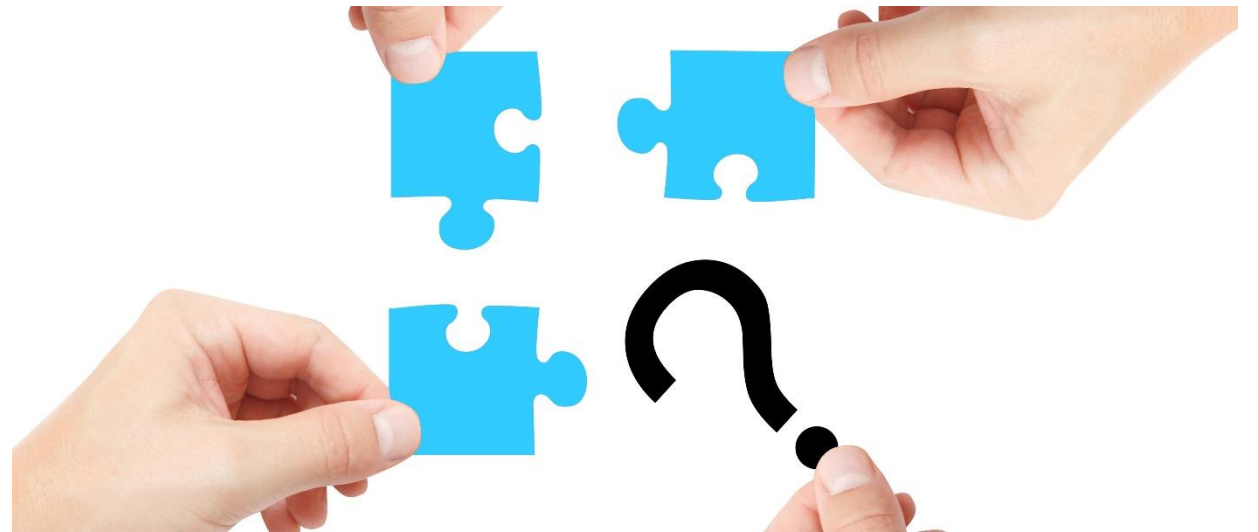
Led efter de der fordomme, slå dem ned, spis dem, vaccinér mod dem!!

Om fordomme

Løsninger?

Der findes ingen nemme svar.

Men skridt i den rigtige retning er:



Om fordomme

Påstand: Ingen af os kan sige os fri for at have fordomme

- Erkend og acceptér ovenstående påstand
- Tal om det i virksomheden
- Skab en klar kultur
- Find kulturbærerne
- Erstat fordomme med nysgerrighed
- Brug humor



Om fordomme

Og husk at

DOM

Stavet bagfra er

MOD



Om fordomme

?